

Hévízi Kistérség Önkormányzatainak
Többcélú Társulása

Közfoglalkoztatási terv
tervezet

(Felsőpáhokra vonatkozó kivonati rész)

I. Közfoglalkoztatási stratégia

I.1. Célok, stratégia átfogó meghatározása

A Hévízi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása 8 településére vonatkozó közfoglalkoztatási terv célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek – akik 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a **közfoglalkoztatás szervezése** a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon. Ennek érdekében **a települési önkormányzatok és a munkaügyi szervezetek közös erővel, együttműködve látják el a feladatokat.**

A Hévízi kistérség kiemelt célja, hogy komplex intézkedésekkel járuljon hozzá ahhoz, hogy a kistérségben élő munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

A program célja:

- a segélyezettek munkaerő piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

I. 2. A program célcsoportjai

A hévízi kistérség 8 településén élő:

- 1. alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők:**

Ők képezik a kistérségben élő munkanélküli ill. rendszeres szociális segélyezettek döntő többségét. 20 %-uk egy éven túli munkanélküli. Az esetek többségében életkorukat tekintve is a hátrányos helyzetű kategóriába tartoznak.

2. pályakezdők:

A szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket. A térség falvai elöregedésének megállításához szükséges lenne, a fiatalok helyben történő foglalkoztatása.

3. 45 év feletti, különös tekintettel a nyugdíj előtt állókra:

A térségben őszi téli időszakban megjelenő ún. időszakos munkanélküliség következtében a turizmus és idegenforgalom kategóriába tartozó munkanélküliek száma megemelkedik.

4. romák:

Halmazottan hátrányos helyzetű csoport többségében alacsony iskolai végzettségük miatt gyakori a többgenerációs munkanélküliség. A cégek a megfelelő iskolai végzettség esetén sem szívesen foglalkoztatják őket.

5. GYES-ről, GYED-ről visszatérők, beteg hozzátartozót ápolók:

Elhelyezkedési esélyeiket rontják: a térségben lévő bölcsőde hiány, a huzamosabb ideje GYES-en, GYED-en lévőknel a szakmai ismeretek elavulása, a munkáltatók diszkriminatív hozzáállása.

6. vidéken élők:

A térség településszerkezete, a tömegközlekedés nehézségei és a vidéki munkahelyek korlátozott száma miatt a vidéken élők elhelyezkedési esélyei rosszabbak a városban élőkénél.

1.3. Vállalt feladatok

Településenként végezhető feladatok:

- önkormányzati intézmény-felújítási belső munkálatok
- település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása.
- a települések belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása,
- parkosítás, szabad zöldterületek kialakítása, parkfenntartás,
- önkormányzati tulajdonú közös helyiségek építése, kialakítása, karbantartása,
- temetkezési és kegyeleti helyek és környezetük rendbetétele,
- szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése,
- közművelődési, közösségi, ifjúsági feladatok ellátása
- közbiztonsági feladatok ellátásának segítése
- adminisztratív feladatok
- kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz, és belvízelvezető csatornahálózatának kialakítása, helyreállítása, karbantartása,
- a háztartási és egyéb kommunális hulladék összegyűjtése, elszállítása kijelölt lerakóhelyre,
- állami és önkormányzati közintézmények felújítása, karbantartása,

- értékteremtő tevékenységek
- infó-kommunikációs feladatok ellátása

Kistérségi szinten ellátható feladatok:

- június-szeptember hónapokban parlagfű mentesítés,
- vis maior helyzetek (pl. időjárási viszontagságok, károk utáni helyreállítás, megelőzés)
- A Teréz Anya Szociális Integrált Intézménnyel közös együttműködésben 8 településen házi segítségnyújtás, szociális gondoskodás keretében ellátandó feladatok megvalósítása, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás segítése, egyéb szociális feladatellátás.
- Közművelődési, sport és ifjúsági feladatok.

II. Helyzetelemzés

II.1 A kistérség általános bemutatása

A Hévízi statisztikai kistérség területén 2007. október 31-án alakult meg a Hévízi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása. A Hévízi kistérség Magyarország Nyugat-dunántúli régiójában található, Zala megyében. A kistérséghez 8 települési önkormányzat tartozik.



Lakosságszámot tekintve:

- 1 Város: Hévíz 4.955 fő
- 4 település 1.000 – 2.000 fő közötti
- 2 település 500-1000 fő közötti
- 1 település 500 fő alatti lélekszámú.

A társulás székhelye Hévíz Város.

A következő táblázat a kistérség általános jellemzőit tartalmazza:

Terület (km²)		123,6
Lakónépesség (fő, 2008. jan.1.)		13.282
Kedvezményezett térség		Nem
Mérték szerint	Hátrányos helyzetű	Nem
	Leghátrányosabb helyzetű	Nem
	Komplex Program	Nem
Települések száma		8
Jogállás szerint	Város	1
	Község	7
Kedvezményezett települések száma		0
Típus szerint	Társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott	0
	Országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott	0

II.2. Demográfiai adatok

A Hévízi kistérségben Zala megye lakosságának mintegy 4,5 %-a él. A népesség több mint egyharmada (37 %) a kistérség központban Hévíz városában él, amely így a megyeszékhely után Zala megye második legsűrűbben lakott városa.

A legnagyobb lakosságszámú Hévízen közel 180-szor annyian élnek, mint a lakosságszám alapján a legkisebbnek tekinthető Zalaköveskút településen. Emellett jelentős eltérések figyelhetők meg az egyes települések területében, amely nem minden esetben követi a lakosságszám aránytalanságait.

Településsoros népességi adatok 8 településre vonatkozóan:

Törzs-szám	Név	Település	Statisztikai kistérség			Telep. Önk. Körij. kód	Körj. székhelye	Terület (ha)	Lakónépesség	Lakások
			Kód	Név	Székhely					
32081	Alsópáhok	község	5007	Hévízi	Hévíz	1	–	1802	1377	591
7135	Cserszegtomaj	község	5007	Hévízi	Hévíz	1	–	1260	2582	979
11642	Felsőpáhok	község	5007	Hévízi	Hévíz	1	–	727	632	294
3814	Hévíz	város	5007	Hévízi	Hévíz	1	–	831	4955	3424
32948	Nemesbük	község	5007	Hévízi	Hévíz	4	Helyben	998	652	342
23898	Rezi	község	5007	Hévízi	Hévíz	1	–	2978	1244	502
14906	Sármellék	község	5007	Hévízi	Hévíz	4	Helyben	3537	1808	764
18768	Zalaköveskút	község	5007	Hévízi	Hévíz	6	Nemesbük	227	32	19

Forrás: KSH adatok 2008. január 1.

II.3. Munkanélküliségi adatok

A térség átlagos munkanélküliségi rátája a 2008. december 20-i adatok szerint 5.89 %. Kedvező jelenségként értékelhető, hogy a ráta nem éri el a megyei (7,5%) és az országos (6,95%) átlagértéket. A munkanélküliségi ráta éven belül jelentősen ingadozik, a legalacsonyabb a tavaszi és nyári hónapokban, míg a téli hónapokban megemelkedik.

Miután a terület domináns ágazata az idegenforgalom, így a speciális turisztikai adottságok közvetlen hatással vannak a helyi vállalati szektor szerkezetére, hiszen leginkább az idegenforgalomhoz köthető vállalkozások dominálnak. A nagyvállalkozások (gyárak) hiányoznak a térségből, jellemző az önfoglalkoztatás, a mikro- és kisvállalkozások jelenléte. Új vállalkozások főként a szolgáltatási szférában jöttek létre. A vállalkozások számának bővülésével általánosságban megállapítható az átlagos foglalkoztatotti létszám csökkenése.

Az elmúlt másfél évtizedben csökkent a munkalehetőség a kistelepüléseken, a munkahelyteremtő beruházások a népesebb városokba, a jobb közlekedési és infrastrukturális adottságokkal rendelkező településekre összpontosultak. A folyamatok következtében a munkavállalók egy jelentős hányada naponta ingázni kényszerül a lakó- és munkahelye között. Azokon a településeken viszont ez nehézségbe ütközik, amelyekben a közlekedés nem igazán megoldott, így említhető többek között Nemesbük és Zalaköveskút is.

A kistérségben jelenlévő munkanélküliség nagysága tükrözi a települések gazdasági fejlettségét, illetve egyúttal a foglalkoztatottság időszakosságának meglétét, amelyek hatására a térség egyelőre elkerülte a tömeges munkanélküliséget.

Az térségben a nyilvántartott álláskeresők száma 493 fő, melynek csak 21,7 %-a jelentkezik Hévíz városában (107 fő). A nyilvántartott álláskeresők 24,9 %-a (123 fő) 1 évnél hosszabb ideje munkanélküli.

Nyilvántartott álláskeresők száma 2008. december 20-án								
település	Összesen (fő)	Foly.nyilv. > 365 (nap)	Jár. tip. ell. (fő)	Segély tip. ell. (fő)	Rendsz.szoc .sg. (fő)	Munka.korú népes. (fő)	Relatív mut. (%)	Arány-szám
Hévíz	107	22	44	15	15	3132	3,42	0,42
Alsópáhok	43	11	18	9	8	875	4,91	0,60
Felsőpáhok	13	2	6	1	1	393	3,31	0,41
Nemesbük	29	8	5	6	4	389	7,46	0,92
Zalaköveskút	2	0	1	0	1	18	11,11	1,36
Rezi	99	33	24	21	36	781	12,68	1,56
Cserszegtomaj	102	28	34	19	19	1604	6,36	0,78
Sármellék	98	19	30	20	25	1176	8,33	1,02
Kistérség összesen	493	123	162	91	109	8368	5,89	0,72
Zala megye összesen	14620	3775	4042	1961	3811	194921	7,50	1,04

Forrás: Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Keszthelyi Kirendeltség

A hévízi kistérség gazdasági karakterét az erős turizmus adja, amely igényei és dinamikus erősödésének következményei révén kezdetektől meghatározza és determinálja a térség fejlődésének alakulását. A kistérséget alkotó települések egyértelműen függő helyzetben vannak az ágazat teljesítményétől, amely megmutatkozik a munkanélküliségi adatokban is.

Jelenleg a kistérségben 3 településen kiemelkedően magas az egy lakosra jutó regisztrált munkanélküliek száma: Rezi (7,9 fő) Sármellék (5,4 fő), Zalaköveskút (6,2 fő) Az adatokat vizsgálva természetesen megállapítható, hogy Zalaköveskút esetében az alacsony lakosság szám miatt ilyen magas, hisz a 32 lakosból 2 fő regisztrált álláskereső. Ugyanez a mutatószám Hévízen (2,1 fő), Alsópáhokon (3,1 fő), Felsőpáhokon (2 fő), Nemesbükön (4,4 fő), Cserszegtomajon (3,9 fő).

II.4. A rendszeres szociális segélyezettek a kistérségben

A rendszeres szociális segélyezettek száma a térségben 354 fő. Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a nemek aránya a rendszeres szociális segélyezettek között a kistérségben 54-46 % (ffi-nő), ugyanez az arány 53-47% (ffi-nő), ha Hévíz város adatai nélkül vizsgáljuk, tehát megállapítható, hogy a kistérség egészére igaz, tehát a városra és a községekre is, hogy a rendszeres szociális segélyezettek között a férfiak száma a magasabb.

Az életkor szerinti megoszlást tekintve elmondható, hogy a rendszeres szociális segélyezettek 46,6%-a (165 fő) a 35-55 év közötti kategóriába tartozik. Ezt követi 39%-kal (138 fő) a 35 év alatti korosztály, majd pedig 14%-kal (51 fő) az 55 év feletti korosztály.

A rendszeres szociális segélyezettek 23 %-a (82 fő) 8 általános iskolát végzett, 41%-uk (145 fő) pedig szakmunkás. A 8 általánossal sem rendelkező rendszeres szociális segélyezettek száma a térségben 21 fő (6 %).

Az aktív korúak közül a rendszeres szociális segélyezettek munkavégzésre nem kötelezettek, de vállalhatják az önkormányzattal, azok intézményeivel, közfeladatot ellátó szervekkel, intézményekkel kötött munkaszerződésben a közfoglalkoztatásban való részvételt.

A rendelkezésre állási támogatásban részesülők közfoglalkoztatásban vesznek részt. A támogatás arra az időtartamra folyósítható, amikor a munkáltató részükre nem tud munkát biztosítani.

Egy-egy korcsoportra vannak ugyan eltérések a települések között, összességében viszont az jellemző, hogy főként az iskolázatlan fiatalok, vagy az idősebb aktívak alacsony munkaerőpiaci potenciálja határozza meg az álláskeresők kor szerinti összetételét.

Rendszeres szociális segélyezettek száma

sorsz.	Település	Iskolai végzettség																															
		8 általános iskola alatti végzettség						8 általános iskolai végzettség						Szakmunkás, vagy szakiskolai végzettség						Szakközépiskolai végzettség													
		35 éves-nél fiatalabb		35-54 éves		55 éves-nél idősebb		Ffi összesen	Nő összesen	35 éves-nél fiatalabb		35-54 éves		55 éves-nél idősebb		Ffi összesen	Nő összesen	35 éves-nél fiatalabb		35-54 éves		55 éves-nél idősebb		Ffi összesen	Nő összesen								
		ffi	nő	ffi	nő	ffi	nő			ffi	nő	ffi	nő	ffi	nő			ffi	nő	ffi	nő	ffi	nő			ffi	nő	ffi	nő				
1	Hévíz	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	5	0	3	1	13	8	3	3	19	12	2	1	4	7	0	0	6	8
2	Alsópáhok	1	0	0	0	1	0	2	0	1	0	2	2	4	1	7	3	3	1	5	1	4	0	12	2	0	3	0	1	0	1	0	5
3	Felsőpáhok	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	2
4	Nemesbük	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3	3	2	3	0	0	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Zalaköveskút	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Rezi	0	0	0	5	0	1	0	6	8	5	11	7	2	2	21	14	5	3	7	6	1	1	13	10	1	1	0	2	0	0	1	3
7	Cserszegtomaj	1	0	1	1	0	1	2	2	5	2	1	5	0	5	6	12	6	4	8	6	4	0	18	10	2	1	2	1	0	1	4	3
8	Sármellék	1	1	1	2	1	1	3	4	3	2	2	6	0	0	5	8	11	4	8	6	4	0	23	10	3	6	1	1	0	0	4	7
9	Összesen:	3	1	3	8	3	3	9	12	21	9	18	20	6	8	45	37	32	17	44	32	16	4	92	53	8	14	7	12	0	2	15	28
10	Kistérség össz.:	4		11		6		21		30		38		14		82		49		76		20		145		22		19		2		43	

sorsz.	Település	Gimnáziumi végzettség						Technikusi végzettség						Egyetemi, főiskolai végzettség						Összesen	Település összesen (Fő)							
		35 éves-nél fiatalabb		35-54 éves		55 éves-nél idősebb		Ffi összesen	Nő összesen	35 éves-nél fiatalabb		35-54 éves		55 éves-nél idősebb		Ffi összesen	Nő összesen	35 éves-nél fiatalabb				35-54 éves		55 éves-nél idősebb		Ffi összesen	Nő összesen	
		ffi	nő	ffi	nő	ffi	nő			ffi	nő	ffi	nő	ffi	nő			ffi	nő			ffi	nő	ffi	nő			ffi
1	Hévíz	5	4	3	1	0	2	8	7	1	1	1	0	1	0	3	1	1	2	1	2	2	0	4	4	45	32	77
2	Alsópáhok	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	22	11	33
3	Felsőpáhok	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	4	6	10
4	Nemesbük	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	10	8	18
5	Zalaköveskút	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
6	Rezi	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	35	38	73
7	Cserszegtomaj	1	0	1	4	0	2	2	6	2	1	0	0	1	0	3	1	0	0	0	2	1	0	1	2	36	36	72
8	Sármellék	2	0	0	0	0	0	2	0	1	1	2	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	40	30	70
9	Összesen:	8	6	5	7	0	4	13	17	7	5	3	0	2	0	12	5	1	6	2	4	3	0	6	10	192	162	354
10	Kistérség össz.:	14		12		4		30		12		3		2		17		7		6		3		16		354		

Forrás: Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Keszthelyi Kirendeltség 2009. január 9-ei adatok

II.5. Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése:

Szinte a térség összes településére jellemző a szezonális munkanélküliség, amely elsősorban az ősztől a tavaszi időszakban magas. Miután a térség legtöbb települése a turizusból él, ennek főszezonja a nyár, így ezen időszakban több lehetőség van időszaki munkák végzésére. A térségben nem jellemző a roma kisebbség. Sármellék és Cserszegtomaj településeken élnek nagyobb számban. Természetesen probléma e népességi csoportnak az alacsony iskolázottsága, a tartós és többgenerációs munkanélküliség.

A vidéki nők számára is gondot jelent a munkanélküliség. A legnagyobb nehézséggel a 45 év feletti, és a GYES-ről, GYED-ről visszatérő vidéki nők küzdenek, mivel nekik a munka mellett a családot is el kell látni. Kisgyermekes nők életét nehezíti, hogy a térségben jelenleg nincs bölcsőde. Hat településen (Alsópáhok, Cserszegtomaj, Hévíz, Nemesbük, Rezi, Sármellék) működik óvoda, amely természetesen nagy segítséget jelent a családoknak.

A térség legmeghatározóbb ágazata a turizmus. A vállalkozások közül jelentős a szezonális vendéglátók, kereskedők és egyéb szolgáltatást végzők száma, mely a térségre jellemző foglalkoztatottsági hullámzást erőteljesen befolyásolja. A nyár, őszi eleji időszakban a munkanélküliség alacsony, míg a téli időszakban jelentősen növekszik. Az ebben az időszakban kikerülő munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyak, hisz az ideiglenes munka majd csak a következő év tavaszán kezdődik. Természetesen ez mind a fiatal, mind pedig az idősebb korosztályt érinti. Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához a 45 év felettek már idősnek érzik magukat. Az ilyen emberek, főleg a férfiak körében, akik a nőktől eltérően nem tudják „hasznosítani” magukat a családban, a munkanélkülivé válást követően gyors mentális leépülés következik be. A kisebb vállalkozások a képzett, fiatal vagy középkorú munkaerőt keresik. Az idősebbek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állók nagyon kicsi eséllyel találnak munkát náluk.

A munkanélkülivé válást követően sokan vélt vagy valós egészségügyi problémáikra hivatkozva leszázalékoltatják magukat. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására csak kevés cég vállalkozik. Kimondottan ennek a célcsoportnak a foglalkoztatását támogatja a Keszthelyen működő 4M iroda. A fogyatékkal élők az élet minden területén, így a foglalkoztatásban is hátrányt szenvednek. A mozgásszabadság korlátozottságának mértéke az egyes településeken a városoktól mért távolság arányában nő. Ez részben összefügg a települési önkormányzatok és a cégek, vállalkozások anyagi helyzetével. Problémát jelent az is, hogy a „fogyatékkal élő” kifejezést a „mozgássérült, mozgáskorlátozott” kifejezéssel azonosítjuk. Ennek megfelelően a középületek, közterületek akadálymentesítése is ilyen irányban zajlik. A hallás-, látás-, és értelmi sérültek mindennapjait megkönnyítő akadálymentesítéssel falvakban egyáltalán nem, városokban pedig csak elvétve találkozni. Ugyanez jellemző a munkahelyek helyzetére is.

Rész megoldást jelentenek a különböző pályázatokból megvalósuló foglalkoztatási projektek, a támogatási és kötelező továbbfoglalkoztatási idő letelte után viszont ezek többsége megszűnik.

A térség munkaerő-piaci helyzetének elemzése alapján látható, hogy bizonyos tényezők, úgymint az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya, rossz egészségi állapot, hátrányos helyzetű (közlekedésben, munkahelyekben) térségekben vagy településen lévő lakóhely, fogyatékoság vagy életkor alapján történő hátrányos megkülönböztetés, a diszkriminatív munkáltatói attitűdök jelentős munkaerő-piaci hátrányok

kialakulásához vezetnek. Bizonyos társadalmi csoportok – köztük a roma és a fogyatékos emberek körében, ezen hátrányok előfordulása sokkal gyakoribb.

II.6. Közfoglalkoztatási problémák

- alacsony iskolai végzettség, elavult szakmák
- az elsődleges munkaerő piaci viszonyok változása (szezonalitás, gazdasági helyzet miatti létszámleépítések)
- GYES, GYED-ről visszatérők újbóli elhelyezkedése, a gyermekek elhelyezésének problémája

II.7. Kistérségi szerepvállalás a foglalkoztatásban

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által 2007. évben meghirdetett közmunka program a Hévízi kistérség településein jelentkező speciális munkaerő piaci jelenségre reagált.

A hévízi kistérségben kidolgozott, benyújtott, de sajnos miután a térség nem hátrányos, így nem nyertes **köz munkaprogram** célja, tartalma, hatásai az alábbiakban foglalhatók össze:

Program éve/ megnevezése	Időtartama (hónap)	Igénytelt támogatás (millió Ft)	Résztevő önkormányzatok száma (db)	Foglalkoztatottak száma (fő)
2007/10 Téli-tavaszi köz munkaprogram	3	11.546.190 Ft	8, a kistérség egész területe	33 fő

A közmunka programokba bevonható célcsoport között a rendszeres szociális segélyben részesülők, a roma származásúak, valamint az egy évnél régebben munkanélküliek kerültek meghatározásra. A meghatározott csoportok egyik legfőbb problémája, hogy a családokban gyakori a többgenerációs munkanélküliség, ezáltal a család bevétele a szociális segély, esetleges alkalmi munkák, vagy „feketemunka” biztosítja. Komoly problémát jelent napjainkban az is, hogy a munkanélküliek nem kapnak elégedő motivációt a munkahelykereséshez.

A program elsősorban a háttértelepülések, illetve a hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztatási helyzetét szeretne volna javítani, s ezáltal a résztvevők és családjaik szociális helyzetét segíteni.

A programmal kapcsolatos gazdasági haszon kérdését két szempontból vizsgálhatjuk. Az egyik a munkanélküliségi mutatókra pozitívan ható köz munkaprogram gazdasági haszna, míg a másik az elvégzett munkákhoz közvetlenül kapcsolható gazdasági hatás.

A program szociális és társadalmi eredményei elsősorban a résztvevő munkavállalók családjainál jelentkeznek, hisz biztosabb megélhetési forrást kapnak. Másodsorban az önkormányzatoknál mérhető, hisz olyan kötelezően ellátandó feladatokat tudnak megvalósítani a szociális alapellátás és községüzemeltetés terén, amelyre szűkös pénzügyi forrásaik révén nem lett volna egyébként lehetőségük.

A program hatásai szintén mérhetőek egyrészt a szociális szolgáltatások terén, amelynek haszonélvezője a rászoruló, akik főleg a téli időszakban igénylik a házi segítségnyújtás keretében kapható támogatást, másrészt az egész kistérség lakossága, hisz szemmel láthatóan rendezettebb, karbantartott települést mondhatnak magukénak, amely nem elhanyagolható szempont azon okból sem, hogy a térség meghatározó ágazata az idegenforgalom. A településekről az idelátogató vendégek, turisták, átutazók kedvezőbb képet, benyomást kapnak, s remélhetőleg visszatérő vendégek lesznek.

A másik fontos hatása a közmunkaprogramnak a munkavállalók munkához való viszonyának átalakulása, a folyamatos képzés és ellenőrzés, a biztos munkalehetőség pozitív hatással van a munkaerőpiacról kiszorult tartós munkanélküliekre, javul mentális és szociális helyzetük, növekszik jövedelmezőségük, és tájékozottabbak lesznek a munka világáról.

A program egyik fontos társadalmi haszna a településeken, a célirányos kommunikáció a lakossággal és a civil szervezetekkel annak érdekében, hogy a tartósan munka nélkül lévők, szociális segélyezetteket segítsenek bevonni a közfeladatok ellátásába, közmunka programokba. Ez a munka a közös és eredményes együttműködés alapjait teremti meg. Kialakul egy munkakapcsolat, mely a szervezetek közötti társadalmi bázist erősítheti.

A kistérség a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiírt Közfoglalkoztatás szervezők foglalkoztatásának támogatása elnevezésű pályázatot benyújtja, amelynek keretén belül 1 fő személy alkalmazására nyílik lehetőség a kistérség területén. Feladata a közfoglalkoztatás szervezése, koordinálása, illetve mindazon feladatok ellátása, amelyekkel a települési önkormányzatok polgármesterei, intézmények vezetői, mint a közfoglalkoztatásban részt vevők, mint munkáltatók megbízzák, érte ez alatt az ellenőrzési, irányítási feladatok egy részét.

III. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, településenkénti, havi bontásban történő feladat meghatározás településenként

III.3. Felsőpáhok

A Hévízzel szintén határos település 2008. január 1-jei lakosságszáma 632 fő. A város közelsége miatt a településnek nincs önálló turisztikai arculata. A településre nem jellemző a munkanélküliség, amely ha jelentkezik is csak időszakos jellegű.

Közmunka feladatok meghatározása a település területén

Közmunka Felsőpáhok községben	Me.egys.	Mennyiség	Létszám	Munkaóra ráfordítás/nap
Takarítás	fő		1	8
Közterületi segédmunka	fő		2	8
Kőműves	fő		1	8

Létszám meghatározás a feladatellátáshoz

Település neve: Felsőpáhok	regisztrált munkanélküli (fő)	aktív korú rendszeres szociális segélyezett (fő)	Napi munkaidő (óra)	tervezett átlagbér (Ft/hó/fő)
Munkakörök				
programkoordinátor				
csoportvezető				
ügyviteli alkalmazott				
brigádvezető				
szakmunkás	1		8	71 500
betanított munkás				
segédmunkás	2	1	8	71 500
ÖSSZESEN	3	1		

Forrás meghatározás
(források és kiadások ütemezése)

Költségek megnevezése	Költségek részletezése		
	A=B+C	B	C
Felsőpáhok	Összes költség	Út a munkához program költségvetéséből biztosított 95 %	Saját forrás 5%
1. foglalkoztatni kívánt <i>személyek</i> bére	1430000	1358500	71500
2. foglalkoztatni kívánt <i>személyek</i> járulékai	496600	471770	24830
3. munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költség			
4. munka alkalmassági vizsgálat költsége			
5. munkaruha és egyéni védőeszközök költsége	80000		80000
6. szállítási költsége			
7. kis értékű tárgyi eszközök összesen:			
8. tárgyi eszközök felhalmozási támogatásból			
9. szervezési, irányítási költségekre			
10. képzés támogatására			
TÁBLÁZAT ÖSSZESEN (1-10 sorok)	2066600	1830270	176330

**Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése
(2008-as adatok alapján)**

Sorszám	Megnevezés	Felsőpáhok				
		Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcéli foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcéli foglalkoztatás	Közcéli foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	2	1			
	a) egészségkárosodott					
	b) nem foglalkoztatott	1	1			
	c) támogatott álláskereső					
2.	Életkora:					
	a) 35 évnél fiatalabb	1				
	b) 35-55 év közötti	1	1			
	c) 55 évnél idősebb					
3.	Neme:					
	a) férfi	1	1			
	b) nő	1				
4.	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti					
	b) 8 általános					
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik					
	d) gimnázium					
	e) szakközépiskola	2	1			
	f) technikum					
	g) főiskola, egyetem					
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő					
	b) egyedül élő	1				
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	28500				661000
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Közterületi segédmunka, parkmunka,		

Felsőpáhok						
Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
8.	Munkák teljesülése:			Közterületi segédmunka, parkmunka,		
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)			Önkormányzat		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			200		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				517 000	
	b) felhasznált összeg				310 500	
	c) ebből saját forrás				34500	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					661 000
	a) központi forrásból					594 900
	b) helyi forrásból					66 100

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
(2009-es tervezett)**

Sor- szám	Megnevezés	Felsőpáhok			Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
		Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglal- koztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglal- koztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	1			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:				
	ebből:				
	<input type="checkbox"/> egészségkárosodott				
	<input type="checkbox"/> 55. életévét betöltötte				
	<input type="checkbox"/> 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani				
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	1	1		
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):		1		
	a) 35 évnél fiatalabb		1		
	b) 35-55 év közötti				
3.*	Neme (a+b):				
	a) férfi				
	b) nő		1		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti				
	b) 8 általános				
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik				
	d) gimnázium				
	e) szakközépiskola		1		
	f) technikum				
g) főiskola, egyetem					
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő				
	b) egyedül élő		1		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint				
	(a+b):				
	a) 8 ált. iskola alatti				
	b) 8 általános				

Közfoglalkoztatási terv
az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

		Település neve:Felsőpáhok				
Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezés-re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	1	1			
	a) 35 évnél fiatalabb		1			
	b) 35-55 év közötti	1				
2.	Részből vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			Takarítás,Közterületi segédmunka, kőműves		
	b) feladatok várható ütemezése					
	Havonkénti					
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános	2	1			
	b) szakképesítés	1				
	c) középiskola					
d) felsőfokú képzés						
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	3	1			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános					
	b) szakképzés	1				
	c) középiskola		1			
	d) felsőfokú képzés					
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat				X	
	b) önkormányzati társulás				X	
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					176330
	b) központi költségvetés					1830270

Határozati javaslat:

Felsőpáhok Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Hévízi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása által készített közfoglalkoztatási terv tervezet Felsőpáhokra vonatkozó részét alkalmasnak tartja a tervben történő rögzítésre.

A képviselő-testület felkéri és megbízza a Társulási Tanácsot, hogy a település Közfoglalkoztatási tervét a kistérség Közfoglalkoztatási terve részeként készítse el.

Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Németh Sándor polgármester